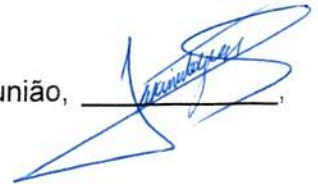


ATA DE REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA REALIZADA NO DIA 12 DE FEVEREIRO DE 2019.

No dia doze de fevereiro do ano de dois mil e dezenove, às treze horas, reuniu-se a Diretoria Executiva da empresa São Paulo Urbanismo – SPUrbanismo, em sua sede social localizada na Rua Líbero Badaró, 504 – 16º andar, Sala 161-A, por convocação do Senhor Presidente JOSÉ ARMÊNIO DE BRITO CRUZ e, sob sua presidência, presentes os Senhores LEONARDO AMARAL CASTRO, que responde pela Diretoria de Desenvolvimento, SONIA REGINA CHIARADIA, Diretora de Participação e Representação dos Empregados, VLADIMIR ÁVILA, Diretor de Gestão das Operações Urbanas, JOSE TOLEDO MARQUES NETO, Diretor Administrativo e Financeiro, FÁBIO NASCIMENTO DE JESUS, Chefe de Gabinete e DANIEL WASEM QUESADA, Gerente Jurídico. Os trabalhos foram abertos pelo Senhor Presidente com seguintes assuntos: **1) Apresentação dos novos Diretores da SPUrbanismo** = O Presidente apresenta a futura diretora de Gestão das Operações Urbanas, Denise Lopes de Souza e o já empossado Diretor Administrativo e Financeiro, José Toledo Marques Neto, que recebem as boas-vindas dos demais presentes; **2) Adequação financeira da SPUrbanismo** = O Presidente relata a adequação e alinhamento da SPUrbanismo junto à nova gestão da Secretaria de Urbanismo e Licenciamento, que visam ações positivas de urbanismo para a cidade de São Paulo. O Diretor Administrativo e Financeiro apresenta o plano de adequação financeira da Empresa, demonstrando seu objetivo e principais ações e ajustes imediatos, como a redução de custo fixo, demissão de funcionários, utilização de imóveis para investimentos e faturamento de projetos executados e não recebidos. Com referência às demissões, a Diretora de Participação e Representação dos Empregados manifesta sua opinião contrária à demissão de funcionários que não seja por meio do PDV, pois não é possível motivar a demissão de concursados públicos, o que poderia gerar um imenso passivo trabalhista à SPUrbanismo, afirmando que o PDV, já aprovado pela DIE, conforme RD DAF 001/2018 de 02/02/2018, nestes casos, é a melhor opção. Salaria que há vários empregados interessados em aderir ao PDV e que a COHAB e a SPTRANS estão implantando programas de PDV. Alerta também que o próprio conselheiro fiscal Marcoantonio, também conselheiro de Administração da PRODAM, informou em janeiro de 2019, que naquela empresa foi implantado um plano de PDV e que na SPURBANISMO um Plano de Demissão (PDV) não causaria impacto funcional. Importante ressaltar a posição deste conselheiro na reunião do Conselho fiscal de 27/09/2017. O Diretor Administrativo e Financeiro esclarece que as demissões, se efetivadas, serão realizadas com o devido amparo jurídico, e que tal estudo está sendo estruturado pela área competente da empresa, a Gerência Jurídica. A Diretora de Representação e Participação dos Empregados lembra que qualquer que seja o resultado dos estudos da GJU o assunto deverá retornar à DIE para deliberação. O Presidente informa, adicionalmente, que é unânime o entendimento na Diretoria Executiva de que todas as ações serão tomadas a fim de se evitarem possíveis passivos trabalhistas; **3) RD Nº PRE 003/2019** - Reclassificação de cargos de livre provimento = **APROVADO**. A Diretora de Participação e Representação dos Empregados solicita que seja apresentado em uma próxima reunião uma visão geral dos projetos em desenvolvimento ou a desenvolver pela SPUrbanismo. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e do

que se passou, eu, Fábio Nascimento de Jesus, secretariando a reunião, lavrei esta Ata em uma via devidamente assinada pelos presentes.



São Paulo, 12 de fevereiro de 2019.




JOSÉ ARMÊNIO DE BRITO CRUZ
Presidente



SÔNIA REGINA CHIARADIA
Diretora de Participação e Representação dos Empregados



LEONARDO AMARAL CASTRO
Respondendo pela Diretoria de Desenvolvimento



VLADIMIR ÁVILA
Diretor de Gestão das Operações Urbanas